

COMUNE DI SALVIROLA

Provincia di Cremona

DELIBERAZIONE N° 68

Adunanza del 27-12-2022

Codice Ente:10790 7 Salvirola

Codice Materia:

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE 2022/2024 - PREVISIONE DOTAZIONE ORGANICA ANNO 2023

L'anno duemilaventidue, addì ventisette del mese di dicembre alle ore 15:30 nella sala delle adunanze di Giunta.

Previa l'osservanza di tutte le modalità prescritte sono stati convocati a seduta per oggi i componenti la Giunta Comunale.

		Presenti - Assenti	
1) NICOLA MARANI	SINDACO	Presente	
2) MARIKA PARMIGIANI	VICE SINDACO	Presente	
3) CORRADO PIETRO COTI ZELATI	ASSESSORE	Presente	
TOTALE		Presenti 3	Assenti 0

Partecipa il Segretario Comunale Avv. Massimo Liverani Minzoni il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **NICOLA MARANI**, in qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI :

- γ l'art. 48 del D.L.vo N. 267/2000;
- γ l'art. 12 del nuovo CCNL 2016 – 2018, sottoscritto in data 21/5/2018;
- γ l'art. 33 del D.L. 34/2019 e del Decreto Ministeriale 17 marzo 2020;
- γ il D.L.vo 25/5/2017, N. 75, che è intervenuto modificando, fra gli altri, l'art. 6 del D.L.vo 30/3/2001, N. 165 al quale si rinvia;
- γ l'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001;
- γ l'art. 39 della Legge N. 449 del 27/12/1997 e successive modificazioni;
- γ l'art. 49, comma 1, e l'art. 147-bis – comma 1 – del D.L.vo N. 267/2000: i pareri ivi previsti sono espressi nel foglio pareri che viene allegato al presente provvedimento sotto la lettera “A”;

VISTO l'art. 39, commi 1 e 2 della legge 27/12/1997, N. 449 e ss.mm.ii., a norma del quale le Amministrazioni pubbliche sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

VISTO l'art. 6 del D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. per effetto del quale “Per la ridefinizione degli Uffici e delle dotazioni organiche si provvede periodicamente e comunque a scadenza triennale...”;

RITENUTO di dover predisporre la programmazione triennale 2022/2024;

CONSIDERATO che si intende dare puntuale applicazione alle disposizioni di cui sopra coerentemente con le risorse da iscrivere nel Bilancio 2022 e nel rispetto dei vincoli di legge legati anche al rispetto del pareggio di Bilancio;

DATO ATTO che non si possono superare tali limiti, non sussistendo più deroghe a favore dei Comuni sotto i 5000 abitanti e che pertanto le previsioni del presente provvedimento sono vincolate dalla necessità di mantenere inalterato il livello qualitativo e quantitativo dei servizi erogati alla cittadinanza;

SOTTILINEATO che:

- γ l'esigenza di rispettare di volta in volta i vincoli normativi che vengono dettati dalle varie leggi finanziarie non deve peraltro far venire meno l'attenzione che si deve porre alla funzione programmatica del personale, al suo significato, alle sue finalità al fine di raggiungere l'obiettivo di una gestione strategica;
- γ con la programmazione si deve poter assicurare sia dal punto di vista qualitativo che quantitativo la realizzazione degli obiettivi dell'Ente, i fabbisogni, le esigenze organizzative, ponendo altresì le basi per poter fruire di risorse umane adeguate al raggiungimento degli obiettivi medesimi, il tutto peraltro legato agli equilibri economico-finanziari del Comune e alle risorse sempre più esigue che vengono destinate per il personale;
- γ per i motivi di cui sopra nel Bilancio di previsione 2022/2024 – annualità 2023 - approvato con delibera di Consiglio n.12 del 05/04/2022, si provvede all'aggiornamento del fabbisogno del personale, prevedendo l'assunzione di una figura categoria C1 a 12 ore settimanali per un periodo di tempo limitato attraverso l'articolo 1, comma 557 della legge 311/2004 che consente ai comuni con popolazione inferiore a 5000 abitanti di utilizzare dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni oltre il limite delle 36 ore settimanali e nel limite delle 48 ore settimanali;

DATO ATTO che l'attuale dotazione organica approvata dall'Amministrazione comunale di Salvirola, e ritenuta valida anche per il presente anno finanziario, risulta la seguente:

ANNO 2022 – DOTAZIONE ORGANICA

CATEGORIA CONTRATTUALE	POSTI IN ORGANICO	POSTI OCCUPATI
D	0	0
C	2	2
B	0	0
A	0	0
TOTALE	2	2

RILEVATE le seguenti facoltà assunzionali in ragione della vigente legislazione, tenuto conto dei tetti di spesa previsti:

- 1) Potenziale assunzionale nel prossimo triennio come da calcolo riferito al D.M. 17 marzo 2020 allegato al presente provvedimento sotto la lettera “B”:

Anni	Importo massimo da utilizzare	Quota utilizzabile
2022	€. 36.143,87	€. 36.143,87
2023	€. 35.738,25	€. 35.738,25
2024	€. 35.738,25	€. 35.738,25

- 2) Occorre inoltre verificare che il costo del personale effettivamente in servizio per gli enti da 1.000 a 1.999 abitanti non sia superiore al valore medio speso nel periodo 2011/2013:

Costo del personale media 2011/2013
€. 248.990,98

RITENUTO INOLTRE che per l'anno 2023, vista la necessità di espandere la dotazione organica dell'ente, si prevede l'assunzione di una figura categoria C1 a 12 ore settimanali per un periodo di tempo limitato attraverso l'articolo 1, comma 557 della legge 311/2004 che consente ai comuni con popolazione inferiore a 5000 abitanti di utilizzare dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni oltre il limite delle 36 ore settimanali e nel limite delle 48 ore settimanali;

PERTANTO si prevede per l'anno 2023 la seguente dotazione organica:

ANNO 2023 – PRESUNTA DOTAZIONE ORGANICA

CATEGORIA CONTRATTUALE	POSTI IN ORGANICO	POSTI OCCUPATI
D	0	0
C	3	3
B	0	0
A	0	0
TOTALE	3	3

ESAMINATA la normativa citata nel presente atto;

ESAMINATE, inoltre, le valutazioni espresse nella premessa del presente atto, condividendole e facendole proprie;

CON VOTI favorevoli unanimi, espressi in forma palese;

DELIBERA

- 1) Per le ragioni esplicitate in narrativa, di confermare la dotazione organica per l'anno 2022, e di prevedere per l'anno 2023 l'assunzione di una figura categoria C1 a 12 ore settimanali per un periodo di tempo di 6 mesi attraverso l'articolo 1, comma 557 della legge 311/2004 che consente ai comuni con popolazione inferiore a 5000 abitanti di utilizzare dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni oltre il limite delle 36 ore settimanali e nel limite delle 48 ore settimanali, sempre nel rispetto dei limiti di spesa legati al pareggio di Bilancio.
- 2) Di prevedere un impegno di spesa per l'anno 2023 di importo pari a euro 4.027,12 risultanti dal costo orario per un dipendente di categoria C1 pari a euro 12,91 come da CCNL, per 12 ore settimanali per 26 settimane, per un totale di 6 mesi;
- 3) Di dare atto del rispetto dei principi di contenimento della spesa del personale previsti per legge, così come desumibili dal Bilancio 2022 in corso di predisposizione.
- 4) Di dichiarare, con separata ed unanime votazione, la presente delibera immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma del TUEL 267/2000.

ALLEGATI:

- allegato B: Capacità assunzionale
- allegato C: Fabbisogno del Personale
- allegato D: Limite costo del Personale
- allegato E: Parere del Revisore Contabile

Il presente verbale vien eletto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente
F.to NICOLA MARANI

Il Segretario Comunale
F.to Avv. Massimo Liverani Minzoni

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

che la presente deliberazione è stata pubblicata in data odierna, per rimanervi 15 giorni consecutivi, nel sito web istituzionale di questo Comune (www.comune.salvirola.cr.it) accessibile al pubblico (art.32, comma 1, Legge 18 giugno 2009, n.69) ed è stata compresa nell'elenco, in data odierna, delle deliberazioni comunicate ai capigruppo consiliari (art.125 del T.U. n.267/2000).

Il Funzionario incaricato
F.to Francesca Compiani

Salvirola, 14-01-2023

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Il Funzionario incaricato
F.to Francesca Compiani

Salvirola, li 14-01-2023

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(art.134 D.Lgs.267del 18.08.2000)

Si certifica che la presente Deliberazione è divenuta esecutiva ad ogni effetto ai sensi dell'art. 134, 3° comma, del D. Lgs. 267/2000.

Il Segretario Comunale
Avv. Massimo Liverani Minzoni