

**FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023**  
**Relazione tecnico-finanziaria – modifiche ed integrazioni**

Richiamata la precedente relazione tecnico-finanziaria del 18/10/2023, sulla quale l'organo di revisione contabile ha espresso il proprio parere.

Atteso che a seguito di verifiche effettuate sulle voci di costituzione del fondo è emerso che occorre procedere ad una modifica ed integrazione del fondo risorse decentrate anno 2023.

In applicazione a quanto contenuto nella Circolare n. 25 Ministero dell'Economia e delle Finanze – servizio IGOP – ufficio XVI - avente ad oggetto gli schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi (art. 40, c. 3-sezies, D.Lgs. 165/2001), a quanto stabilito dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, dagli artt. 79 e 80 del CCNL 16.11.2022 e dall'art. 33 del D.L. 34/2019, convertito con modificazione in L. 58/2019, di seguito si riporta la relazione tecnico-finanziaria relativa alla costituzione del fondo risorse decentrate per la contrattazione integrativa del personale dell'Ente, sulla quale l'organo di controllo deve attestare la relativa certificazione.

Si premette che l'art. 33 del D.L. 34/2019, convertito con modificazione in L. 58/2019, stabilisce che *"Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"*.

Con nota prot. n. 161861 del 07/08/2020 il MEF ha precisato che *"Ai fini della individuazione delle unità presenti nell'anno di riferimento, si ritiene necessario considerare l'effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa. In base a tale approccio 12 cedolini stipendiali corrispondono ad una unità di personale a tempo pieno in servizio.*

*Pertanto il numero dei cedolini stipendiali dei dipendenti che accedono alle risorse accessorie individuate dalla norma diviso 12 restituisce il numero di dipendenti in servizio nell'anno di riferimento utile ai fini dell'applicazione della norma in questione, ferma restando la necessità di ricondurre gli stessi al tempo pieno, rapportando i cedolini con la percentuale di part-time del dipendente in servizio (a titolo esemplificativo, due dipendenti in part-time al 50% corrispondono alla fine dell'anno ad un dipendente a tempo pieno).*

*Tale metodologia – che è già nota alle amministrazioni in quanto prevista per la compilazione annuale della tabella 12 del Conto Annuale, cioè della rilevazione disposta dal titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 – consente di rilevare in modo operativamente semplice e verificabile le unità di personale aggiuntive rispetto al personale rilevato al 31 dicembre 2018 ed in generale, ma soprattutto per le quantificazioni relative alle amministrazioni di dimensione ridotta, di tenere nel giusto conto gli effetti delle assunzioni e cessazioni avvenute in diverse date dell'anno"*.

In applicazione a tali disposizioni il limite per l'anno 2023 non viene aumentato risultando la seguente situazione:

anno	Personale al 31.12.
2018	4
2023	2
differenza	-2

Ciò premesso, si illustra la composizione del fondo.

*Sezione I – Risorse fisse avente carattere di certezza e stabilità*

<b>CONTRATTO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>
C.C.N.L. 16.11.2022	art. 79 c. . 1, lett. a) - risorse di cui all'art. 67, c. 1 e 2, lett. a), b), c), d), e), f), g) CCNL 21.5.2018	€ 23.143,79
	art. 79, c. 1, lett. b) – importo pari a € 84,50 per dipendenti in servizio al 31.12.2018	€ 253,50
	art. 79, c. 1, lett. c) – incremento dotazione organica per nuove assunzioni ai sensi dell'art. 33 D.L. 34/2018	€ -
	art. 79, c. 1 lett. d) – rideterminazione per incremento stipendio	€ 286,00
	art. 79 c. 1-bis - Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 – dal 1.4.2023	€ -
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>€ 23.683,29</b>

*Sezione II – Risorse variabili*

<b>CONTRATTO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>
C.C.N.L. 16.11.2022	art. 79, c. 2, lett. a - risorse di cui all'art. 67, c. 3, lett. a), b), c), d), e), f), g), j), k) CCNL 21.5.2018	€ -
	art. 79, c. 2, lett. b) - ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all' 1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997	€ -
	Art. 79 c. 2, lett. c): scelte organizzative gestionali e di politica retributiva (obiettivi anche di mantenimento nel piano performance)	€ -
	Art. 7, c. 2, lett. d) - economie fondo straordinario anno precedente	€ -
	Art. 79, c. 3 - 0,22% del monte salari anno 2018 – quota carico fondo	€ 91,46
	Art. 79, c. 5 - quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022 - una tantum	€ 598,46
	Art.80, c. 1 - economie fondo anno precedente	€ -
<b>TOTALE</b>		<b>€ 689,62</b>

Sezione III – Decurtazioni fondo

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
L. 147/13	art.1 comma 456 – decurtazione permanente dell'importo pari alla riduzioni operata per l'anno 2014 in applicazione dell'art.9, comma 2 bis, L. n.122/2010	€ -
D.Lgs. 75/17	art. 23: riduzione per rispetto del limite fondo anno 2016	€ -
TOTALE		€ -

Le decurtazioni effettuate sono relative a:

- a. Riduzione del fondo operata nell'anno 2015, in applicazione di quanto disposto dall'art. 1, c. 456 L. 147/2013 e dalla Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 20 del 8.5.2015:nessuna decurtazione;
- b. rispetto del limite di spesa del fondo risorse decentrate relativo all'anno 2016: nessuna decurtazione

	2016	2023
parte stabile	€ 21.218,87	€ 23.683,29
parte variabile	€ 4.039,80	€ 689,62
decurtazione	€ -	€ -
spesa posizioni organizzative	€ 14.375,06	€ 11.250,00
trattamento accessorio segretario comunale	€ -	€ 4.752,61
Fondo per lavoro straordinario	€ -	€ -
	€ 39.633,73	€ 40.375,82
a dedurre:		
Quote progettazione	€ -	€ -
Economie fondo parte stabile anno precedente	€ -	€ -
Economie fondo straordinario anno precedente	€ -	€ -
Rideterminazione per incremento stipendio (art. 67 CCNL 21.5.2018)	€ -	€ 208,89
Rideterminazione per incremento stipendio (art. 79 c. 1 lett. b, CCNL 16.11.2022)	€ -	€ 286,00
Aumento € 83,20 per personale in servizio al 31.12.2015	€ -	€ 332,80
Aumento € 84,50 per personale in servizio al 31.12.2018	€ -	€ 253,50
Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 – dal 1.4.2023	€ -	€ -
0,22% monte salari anno 2018	€ -	€ 91,46
quote relative agli incrementi annuali di cui al c. 1, lett. b) per gli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al c. 3 anno 2022	€ -	€ 598,46
LIMITE FONDO	€ 39.633,73	€ <b>38.602,51</b>
Aumento in applicazione art. 33 D.L. 34/2019	€ -	
<b>NUOVO LIMITE ART. 23 D.LGS. 75/2017</b>	€ <b>39.633,73</b>	

Sezione IV – Sintesi costituzione fondo

Fondo tendenziale

RISORSE STABILI	€ 23.683,29
RISORSE VARIABILI	€ 689,92
<b>TOTALE FONDO TENDENZIALE</b>	<b>€ 24.373,21</b>

Decurtazioni del fondo tendenziale

DECURTAZIONE RISORSE	€ -
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>€ -</b>

Fondo sottoposto a certificazione

RISORSE STABILI	€ 23.683,29
RISORSE VARIABILI	€ 689,92
<b>TOTALE FONDO TENDENZIALE</b>	<b>€ 24.373,21</b>

Si evidenzia che il fondo trova la necessaria copertura negli appositi Capitoli di Bilancio.

Salvirola, lì 28/11/2023

Il Responsabile del Servizio  
f.to Nicola Marani