

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE  
POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' VALIDO PER  
LA PARTE ECONOMICA ANNO 2018

**VERBALE**

L'anno duemiladiciotto il giorno primo del mese di dicembre in una sala del palazzo municipale, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale per la discussione dei seguenti temi:

- a) i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo;
- b) i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;
- d) l'individuazione delle misure dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis, entro i valori minimi e massimi e nel rispetto dei criteri ivi previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione;
- e) i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies comma 1;

**Per la delegazione di parte pubblica sono presenti:**

Il Segretario Generale : Dr.ssa Angelina Marano

**Per la delegazione di parte sindacale sono presenti:**

**RSU:**

dipendente : Angela Stroppa

**per OO.SS.:**

USB Pubblico Impiego : Piergiuseppe Bettenzoli

*Letto approvato e sottoscritto*

*Per delegazione di parte pubblica F.to Dr.ssa Angelina Marano*

*Per RSU e OOSS F.to Angela Stroppa – F.to Piergiuseppe Bettenzoli*

### ***Oggetto del contratto***

Il presente accordo disciplina, per l'anno 2018 e nel rispetto dei contratti collettivi nazionali di lavoro le modalità di utilizzo delle risorse decentrate costitutive del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2018;

Le parti danno atto che sono confermati, fino alla data del CCNL nazionale, le indennità ed i compensi di parte fissa e di parte variabile, collegati a specifiche mansioni o responsabilità, già riconosciuti nel precedente contratto nella misura in cui queste siano state effettivamente espletate dal personale nel corso del corrente anno.

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Salvirola e disciplina tutte le materie demandate alla contrattazione integrativa. Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato, questi ultimi con un rapporto di lavoro presso l'ente di durata non inferiore a 6 mesi. Al personale con rapporto di lavoro a tempo determinato di durata inferiore a 6 mesi si applicano gli istituti del salario accessorio obbligatori in relazione alla prestazione effettuata (indennità di turno, reperibilità, ecc.).

### **Art. 2**

#### ***Criteria generali per la ripartizione e per la destinazione delle risorse finanziarie costituenti il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - 2018 alla luce dell'art. 67 del CCNL 2016/2018***

La RSU e le OOSS prendono atto che per l'anno 2018 l'ammontare complessivo delle risorse incentivanti le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività viene rideterminato negli importi risultanti dall'allegato prospetto (allegato A) e che tale importo rispetta il limite insuperabile dell'anno 2016.

La RSU e le OOSS prendono atto che, ai sensi dell'art. 68, comma 3, del CCNL 2016/2018, le risorse stabili, nella misura eccedente al finanziamento degli istituti fissi e continuativi, saranno destinate a:

- a) premi correlati alla performance organizzativa;
- b) premi correlati alla performance individuale;
- c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis;
- d) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies;

Viene approvata la costituzione e la destinazione del fondo come da allegato A)

### **Art. 3**

#### ***Criteria per la ripartizione del budget destinato alla realizzazione delle performance organizzativa e della performance individuale***

Le parti danno atto che tutte le risorse ulteriori rispetto a quelle che sono destinate agli impieghi stabili, sono destinate prioritariamente alla performance organizzativa ed individuale, assicurando il rispetto di quanto stabilito dall'art. 40, comma 3 bis del D.lgs 165/2001: i risparmi di parte stabile ammontano ad €11.963,94=, mentre la parte variabile ad €2.434,91=; di queste somme €7.264,36= sono destinati alla performance organizzativa ed €3.000,00= vengono destinate a specifici obiettivi individuali.

Quasi il 100% delle risorse variabili sono destinate pertanto alla performance individuale, contro il 30% richiesto dall'art. 68, comma 2 CCNL 2016/2018.

Per l'anno 2018 non si ritiene applicabile l'art.69 del CCNL, stante la ridotta dotazione organica per collocamento a riposo di molti dipendenti.

I criteri di valutazione della performance organizzativa ed individuale stabiliti nel precedente contratto sono confermati e si applicheranno per l'anno in corso.

**Il budget destinato a compensare la performance individuale è pari ad €3.000,00= di cui :**  
**€1.500,00=** per il "Progetto di informatizzazione e archivio servizi cimiteriali";  
**€1.500,00=** per il "Progetto di revisione ed aggiornamento Regolamento per i servizi cimiteriali"

I progetti saranno valutati secondo la scheda A allegata

#### INDENNITA' DI COMPARTO

L'indennità di comparto è erogata a n.1 dipendente a tempo pieno di categoria D, n.1 dipendente a tempo pieno di cat. C ed 1 dipendente tempo parziale (12 ore) di cat. C, per un totale di € 1.355,60.

#### INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO art. 70 bis CCNL 2016/2018

**a) attività disagiate - Spesa annua presunta € 0**

**b) Attività esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute. Spesa annua presunta: €. 0**

**c) Attività implicanti il maneggio di valori. Spesa annua presunta € 870,00**

L'indennità maneggio è quantificata in Euro 3 (tre) al giorno per i giorni lavorativi così calcolati: 290 gg lavorativi riferiti ad un tempo parziale (12 ore) ed un tempo pieno (36 ore).

#### INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 70- quinquies , comma 2, C.C.N.L. 2016/2018)

**Spesa annua presunta € 330,00**

a) Incarichi per i quali è prevista in forma espressa e scritta, da parte del Responsabile di servizio titolare di P.O. o con atto deliberativo della G.C. o con decreto sindacale, l'assunzione di responsabilità individuate all'art.17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999 e successive modificazioni.

E' interessata una sola dipendente e l'importo è riproporzionato come di seguito:

- fino al 31/05/2018: €300,00=
- dal 01/06/2018: € 350,00=

b) Nell'atto di affidamento dell'incarico dovranno essere esplicitati:

- Ruoli, funzione, attività;
  - Tipologia della specifica responsabilità;
  - Periodo di decorrenza specifica responsabilità e di eventuale termine;
  - Indicazione della periodica verifica in fase di valutazione, del permanere dei criteri della assegnazione delle responsabilità e dell'effettivo esercizio della stessa con produzione di risultati soddisfacenti; la valutazione non positiva produce l'immediata revoca dell'assegnazione delle responsabilità in oggetto e della corrispondente indennità.
- c) L'attribuzione dell'indennità, collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti è annuale, ma erogata su base mensile. In caso di sospensione della prestazione per maternità, malattia, la liquidazione della indennità viene interrotta ma è automaticamente ripristinata con ritorno in servizio.
- d) Nel caso in cui la persona ricopra un ruolo per un periodo inferiore all'anno, viene rideterminata in base ai mesi effettivi di copertura ruolo.

Allegato B alla delibera G.C. n.76 del 17.12.2018

Il Segretario Comunale

F.to Dr.ssa Angelina Marano

Copia conforme all'originale

Il Funzionario incaricato

F.to Angela Stroppa