

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022
Relazione tecnico-finanziaria

In applicazione a quanto contenuto nella Circolare n. 25 Ministero dell'Economia e delle Finanze – servizio IGOP – ufficio XVI - avente ad oggetto gli schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi (art. 40, c. 3-sezies, D.Lgs. 165/2001), a quanto stabilito dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, dagli artt. 67 e 68 CCNL e dall'art. 33 del D.L. 34/2019, convertito con modificazione in L. 58/2019, di seguito si riporta la relazione tecnico-finanziaria relativa alla costituzione del fondo risorse decentrate per la contrattazione integrativa del personale dell'Ente, sulla quale l'organo di controllo deve attestare la relativa certificazione.

Si premette che l'art. 33 del D.L. 34/2019, convertito con modificazione in L. 58/2019, stabilisce che "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018".

Con nota prot. n. 161861 del 07/08/2020 il MEF ha precisato che "Ai fini della individuazione delle unità presenti nell'anno di riferimento, si ritiene necessario considerare l'effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa. In base a tale approccio 12 cedolini stipendiali corrispondono ad una unità di personale a tempo pieno in servizio.

Pertanto il numero dei cedolini stipendiali dei dipendenti che accedono alle risorse accessorie individuate dalla norma diviso 12 restituisce il numero di dipendenti in servizio nell'anno di riferimento utile ai fini dell'applicazione della norma in questione, ferma restando la necessità di ricondurre gli stessi al tempo pieno, rapportando i cedolini con la percentuale di part-time del dipendente in servizio (a titolo esemplificativo, due dipendenti in part-time al 50% corrispondono alla fine dell'anno ad un dipendente a tempo pieno).

Tale metodologia – che è già nota alle amministrazioni in quanto prevista per la compilazione annuale della tabella 12 del Conto Annuale, cioè della rilevazione disposta dal titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 – consente di rilevare in modo operativamente semplice e verificabile le unità di personale aggiuntive rispetto al personale rilevato al 31 dicembre 2018 ed in generale, ma soprattutto per le quantificazioni relative alle amministrazioni di dimensione ridotta, di tenere nel giusto conto gli effetti delle assunzioni e cessazioni avvenute in diverse date dell'anno".

In applicazione a tali disposizioni il limite, che negli anni precedenti inclusa l'area delle posizioni organizzative era pari a € 33.051,37, per l'anno 2022 non viene aumentato, risultando la seguente situazione:

anno	Personale al 31.12.
2018	48
2022	39
Differenza	-9

Ciò premesso, si illustra la composizione del fondo.

Sezione I – Risorse fisse avente carattere di certezza e stabilità

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
C.C.N.L. 21.5.2018	Art. 67 comma 1 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017	€ 18.676,41
	Art. 67, c. 2, lett. a) – importo pari a € 83,20 per dipendenti in servizio al 31.12.2015 – quota a valere dal 2019	€ 332,80

	Art. 67, c. 2, lett. b) - rideterminazione per incremento stipendio	€	388,89
	art. 67, c. 2 lett. c) - RIA e assegni personale cessato - ammontare interno anno successivo cessazione	€	679,00
TOTALE RISORSE STABILI		€	20.077,10

Sezione II – Risorse variabili

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO	
C.C.N.L. 21.5.2018	Art. 67, c. 3, lett. a - somme derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/1997 (sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, ecc.)	€	-
	Art. 67, c. 3, lett. b) - attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio (non per incremento stabile delle dotazioni organiche)	€	-
	Art. 67, c. 3, lett. c): risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale	€	-
	Art. 67, c. 3, lett. d) - importo una tantum ria pari alle mensilità residue dopo cessazione - anno successivo alla cessazione	€	294,64
	Art. 67, c. 3, lett. e) - economie fondo straordinario anno precedente	€	-
	Art. 67, c. 3, lett. f) - quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finalizzata al finanziamento di incentivi di produttività a favore di messi notificatori	€	-
	Art. 67, c. 3, lett. g) - ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all' 1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997	€	-
	Art.68, c. 1 - economie fondo anno precedente	€	-
TOTALE		€	294,64

Sezione III – Decurtazioni fondo

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO	
L. 147/13	art.1 comma 456 – decurtazione permanente dell'importo pari alla riduzioni operata per l'anno 2014 in applicazione dell'art.9, comma 2 bis, L. n.122/2010	€	-
D.Lgs. 75/17	art. 23: riduzione per rispetto del limite fondo anno 2016	€	48,58
TOTALE		€	48,58

Le decurtazioni effettuate sono relative a:

- a. Riduzione del fondo operata nell'anno 2015, in applicazione di quanto disposto dall'art. 1, c. 456 L. 147/2013 e dalla Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 20 del 8.5.2015: nessuna decurtazione;
- b. rispetto del limite di spesa del fondo risorse decentrate relativo all'anno 2016:

	2016	2022
parte stabile	€ 18.676,76	€ 20.077,10
parte variabile	€ -	€ 294,64
decurtazione	€ -	€ -
spesa posizioni organizzative + segretario	€ 14,375,06	€ 13,450,00
	€ 33.051,47	€ 33.821,74
a dedurre:		
Quote incentivi	€ -	€ -
residui anno precedente	€ -	€ -
Rideterminazione per incremento stipendio	€ -	€ 388,89
Aumento € 83,20 per personale in servizio al 31.12.2015	€ -	€ 332,80
LIMITE FONDO	€ 33.051,47	€ 33.100,65
Aumento in applicazione art. 33 D.L. 34/2019	€ -	
Decurtazione rispetto fondo 2016		-€ 48,58

Sezione IV – Sintesi costituzione fondo

Fondo tendenziale

RISORSE STABILI	€ 20.077,10
RISORSE VARIABILI	€ 294,64
TOTALE FONDO TENDENZIALE	€ 20.371,09

Decurtazioni del fondo tendenziale

DECURTAZIONE RISORSE	€ 48,58
TOTALE DECURTAZIONI	€ 48,58

Fondo sottoposto a certificazione

RISORSE STABILI	€ 20.028,52
RISORSE VARIABILI	€ 294,64
TOTALE FONDO	€ 20.323,16

Si evidenzia che il fondo trova la necessaria copertura negli appositi Capitoli di Bilancio

Salvirola lì 27/12/2022

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Nicola Marani