

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:			Stanzamenti 2022 (da previsione)
1	Totale intervento 1 - Personale	+	165.837,77
di cui:	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato		165.837,77
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nell'interv. 1) e spese per equo indennizzo		-
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto		
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL		-
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro		-
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e		-
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)		-
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)		-
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso		
Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)		-	
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali,	+	-
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 5)	+	-
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)	+	
5	Irap	+	10.956,62
<b>TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)</b>			176.794,39
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro"; differenza spesa di personale "a regime" per sostituzioni in corso	+	
<b>TOTALE SPESA DI PERSONALE</b>			176.794,39
<b>COMPONENTI ESCLUSE:</b>			<b>Stanzamenti 2023 (da previsione)</b>
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-	-
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)	-	14.197,00
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-	-
10	Spese per formazione del personale	-	-
11	Rimborsi per missioni	-	-
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-	-

13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-	-
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT	-	-
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-	-
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione	-	-
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-	-
18	Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura	-	-
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-	-
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-	-
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie	-	-
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-	-
23	reimputazione esercizi anni precedenti	-	-
24	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-	-
<b>TOTALE COMPONENTI ESCLUSE</b>			<b>14.197,00</b>
<b>COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA</b>			<b>162.597,39</b>

**MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013**

**248.990,98**

L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?

SI

Margine di spesa ancora sostenibile nel 2023

**86.393,59**

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Stanzamenti 2023 (da previsione)
1	Totale intervento 1 - Personale	+ 123.697,00
di cui:	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato	123.697,00
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nell'interv. 1) e spese per equo indennizzo	-
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto	
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL	-
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro	-
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e	-
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)	-
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)	-
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso	
	Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)	-
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali,	+ -
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 5)	+ -
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)	+ -
5	Irap	+ 10.750,00
<b>TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)</b>		<b>134.447,00</b>
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro"; differenza spesa di personale "a regime" per sostituzioni in corso	+ -
<b>TOTALE SPESA DI PERSONALE</b>		<b>134.447,00</b>
<b>COMPONENTI ESCLUSE:</b>		<b>Stanzamenti 2023 (da previsione)</b>
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	- -
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)	- 14.197,00
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	- -
10	Spese per formazione del personale	- -
11	Rimborsi per missioni	- -
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	- -
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	- -
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT	- -
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	- -
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione	- -
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	- -
18	Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura	- -
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	- -
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	- -
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie	- -
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	- -
23	reimputazione esercizi anni precedenti	- -
24	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	- -
<b>TOTALE COMPONENTI ESCLUSE</b>		<b>14.197,00</b>
<b>COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA</b>		<b>120.250,00</b>

MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013

248.990,98

L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?

SI

Margine di spesa ancora sostenibile nel 2023

128.740,98

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Stanzamenti 2024 (da previsione)
1	Totale intervento 1 - Personale	+ 123.697,00
di cui:	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato	123.697,00
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nell'interv. 1) e spese per equo indennizzo	-
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto	
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL	-
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro	-
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e	-
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)	-
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)	-
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso	
	Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)	-
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali,	+ -
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 5)	+ -
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)	+ -
5	Irap	+ 10.750,00
<b>TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)</b>		<b>134.447,00</b>
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro"; differenza spesa di personale "a regime" per sostituzioni in corso	+ -
<b>TOTALE SPESA DI PERSONALE</b>		<b>134.447,00</b>
<b>COMPONENTI ESCLUSE:</b>		<b>Stanzamenti 2024 (da previsione)</b>
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	- -
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)	- 14.197,00
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	- -
10	Spese per formazione del personale	- -
11	Rimborsi per missioni	- -
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	- -
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	- -
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT	- -
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	- -
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione	- -
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	- -
18	Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura	- -
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	- -
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	- -
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie	- -
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	- -
23	reimputazione esercizi anni precedenti	- -
24	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	- -
<b>TOTALE COMPONENTI ESCLUSE</b>		<b>14.197,00</b>
<b>COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA</b>		<b>120.250,00</b>
<b>MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013</b>		

248.990,98

L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?

SI

Margine di spesa ancora sostenibile nel 2024

128.740,98