

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2019/2021.

(Ricognizione capacità assunzionale)

(al netto degli oneri riflessi)

CESSAZIONI					
PROFILI CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA	STIPENDIO TABELLARE + 13ma mensilità (al lordo degli oneri riflessi ed IRAP)	Trattamento accessorio* -----	TOTALE
Operatore specializzato	2015	B5	26.128,03		26.128,03
TOTALE COSTO DIPENDENTI CESSATI					26.128,03
Disponibile per assunzioni anno 2016 (75% delle cessazioni 2015)				75%	19.596,02

*non esiste risparmio sul trattamento accessorio, non essendo prevista per legge nessuna decurtazione

PROFILI CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA	STIPENDIO TABELLARE + 13ma mensilità (al lordo degli oneri riflessi ed IRAP)	Trattamento accessorio*	IMPORTO ANNUO
Istruttore	2017	D3	30.337,14	--	30.337,14
Operatore	2017	B5	24.715,99	--	24.715,99
Operatore	2017	B5	24.715,99	--	24.715,99
TOTALE COSTO DIPENDENTI CESSATI					79.769,12
Disponibile per assunzioni anno 2018 (75% delle cessazioni 2017)				75%	59.826,84

*non esiste risparmio sul trattamento accessorio, non essendo prevista per legge nessuna decurtazione

RESTI UTILIZZATI				
PROFILI ASSUNZIONI	ANNO ASSUNZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	STIPENDIO TABELLARE ANNUO- 36 ORE+13° mensilita' al lordo oneri riflessi €	IMPORTO ANNUO €
Istruttore amministrativo	2019	C1	27.882,67	27.882,67
Istruttore amm. contabile	2019	C1	27.882,67/ 2*	13.941,34
TOTALE				41.824,00

*utilizzato solo metà del budget perché il posto è stato coperto per 18 ore con dipendente in mobilità in entrata

Resti : € 37.598,85

Allegato A alla delibera G.C. n.62 del 13.11.2019

Il Segretario Comunale

F.to Dr.ssa Angelina Marano

Copia conforme all'originale

Il Funzionario incaricato

F.to Angela Stroppa