

**SCHEMA DI VALUTAZIONE**  
**COMPORAMENTO DIPENDENTI**

**DIPENDENTE** \_\_\_\_\_

**AREA:** .....

**Categoria di appartenenza** \_\_\_\_\_ **posizione economica** \_\_\_\_\_

<b><u>INDICATORI DI VALUTAZIONE</u></b>	<b><u>PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE</u></b>	<b><u>PUNTEGGIO ATTRIBUITO</u></b>
1 - Grado di integrazione e capacità di collaborazione	10	
2 – Flessibilità operativa	10	
3 – Sensibilità all'innovazione	10	
4 – Capacità di approccio e risoluzione problemi	10	
5 – Iniziativa propositiva	10	
6 – Autonomia nella gestione delle problematiche complesse	10	
7 – Puntualità e precisione nell'assolvimento delle mansioni attribuite	10	
8 – Utilizzo della strumentazione propria per l'espletamento delle mansioni	10	
9 – Raggiungimento risultati previsti in rapporto agli obiettivi individuali assegnati	10	
10-Grado di apporto individuale al raggiungimento degli obiettivi/programmi/progetti di gruppo ai quali partecipa	10	
<b>TOTALE PUNTEGGIO</b>	<b>100</b>	
	<b>IMPORTO EROGABILE</b>	<b>PRODUTTIVITA' SPETTANTE</b>
	€	€

**Il Segretario Comunale**

-----

Comunicato al valutato: \_\_\_\_\_

Eventuali osservazioni del valutato:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_